

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ "ХРИСТО СМИРНЕНСКИ"

с. Радиево 6427; ул."Партизанска" № 31 ; 0882719179; e-mail: info-2602014@edu.mon.bg

Утвърждавам:

Директор: / Даниела Колева/

П Л А Н
ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ
ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2025/2026 ГОДИНА

Настоящият план е приет на заседание на Педагогическия съвет
Протокол № 11 / 11.09.2025 година

I. Анализ на институционалната квалификационна дейност

Квалификационната дейност в училището е подчинена на потребностите на преподавателите за повишаване на педагогическите им умения и способности, отговарящи на изискванията на съвременното общество. Изборът на теми за квалификация става след проучване мнението на преподавателите относно трудностите, които срещат в работата си с учениците и техните родители/ настояници.

Педагогическите специалисти са запознати с новите форми на квалификационна дейност. Направено е проучване на потребностите на педагогическите кадри за участие в квалификационни форми.

II. Цели и задачи

Цели: 1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за продължаваща квалификация, следдипломна квалификация за придобиване на нова педагогическа правоспособност на учителите.

2. Усъвършенстване на професионалните умения и развитие на професионалните нагласи и ценности.

3. Постигане на положителни промени в личността на учениците и овладяване на трайни знания, умения и навици.

Задачи:

1. Разработване на система за квалификационна дейност в училище, състояща се от План за квалификационната дейност и планове на методическите обединения .

2. Осъществяване на квалификационна дейност в съответствие с приоритетите на съвременната образователна система /подготовка по чужд език , компютърно обучение, гражданско образование, интегриране на деца със специални образователни потребности и на деца от други етноси/.

3. Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване, към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.

4. Създаване на условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, при трудности и проблеми и тяхното преодоляване.

5. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети.

6. Създаване на трайни мотиви за учебна дейност у учениците чрез използването на разнообразни форми на проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания.

7. Усъвършенстване на организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.

8. Самоусъвършенстване на учителите чрез вътрешноучилищната система за квалификация.

9. Засилване на работата по утвърждаване на МО като действена форма за самоусъвършенстване на учителите и създаване на система за оформяне и съхранение на документацията на МО.

10. Осъществяване на тесни връзки и контакти между училището и други образователни структури.

III. Приоритетни теми за учебната година

1. Повишаване нивото на подготовка на учениците.
2. Новите учебни планове, учебни програми и учебници в начален и в прогимназиален етап.
3. Промени в нормативната уредба в образователната система.
4. Гражданско, екологично и здравно образование.
5. Интерактивност в образователния процес.
6. Работа с ученици със специални образователни потребности и ученици с девиантно поведение.
7. Използване на електронни образователни платформи в училищната подготовка.
8. Позитивното образование.
9. Работа по проекти и програми.
10. Агресия и справяне с нея.
11. Интеграция на деца от малцинствен произход.
12. Приобщаващото образование-акцент в работата на педагогическия колектив.

IV. Финансиране

Финансирането на квалификационната дейност в училището се извършва от средствата за квалификация на педагогическия персонал, които са в размер 1.2% от ФРЗ на педагогическия персонал. Приоритет са участията в обучения, финансирани по Национални програми за прилагане на нови учебни предмети. Поощрява се и личното финансиране от педагогическите специалисти за включване, следдипломни квалификации, придобиване на ПКС и магистърски програми.

V. Очаквани резултати

1. Разработена система за квалификационна дейност в училище.
2. Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия.
3. Високо мотивирани преподаватели за усъвършенстване на знанията, уменията и компетентностите си в контекста на ученето през целия живот.
4. Активно преподаващи учители, чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.
5. Делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми;

6. Успешно усвоено учебно съдържание по предмети;
7. Мотивиране за учене чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания.
8. Действащи методически обединения като форма за самоусъвършенстване и професионално израстване на кадрите;
9. Успешно интегриране и задържане на децата от уязвими групи и повишаване качеството на образованието им.

VI. Календарен план на дейностите

А. Вътрешноинституционална квалификационна дейност

№	Тема	Форма	Период на провеждане	Целева група	Отговорник за провеждане	Лектор/ организация
1.	Проучване желанията на учителите за участие в квалификационни форми	Анкета	месец септември	учители	директор	
2.	Работа с електронна платформа НЕИСПУО и електронния дневник Школо	Тренинг; Практическа работа	месец септември	учители	Директор	Директор
3.	Разработване на планове за работата на Методическите обединения	План	месец октомври	учителите от методически обединения	Председателите на МО	
4.	Разработване на План за квалификационна дейност	План	месец септември	учители	С. Киркова М. Жекова	
5.	Осигуряване на информационни бюлетини за участието на учителите в квалификационни форми		през цялата учебна година	учители	директор	
6.	Обогатяване на библиотечния фонд на училището с научна, методическа, дидактическа и		през цялата учебна година	учители	директор	

	учебно-помощна литература. Осигуряване на електронни ресурси.					
7.	Осъществяване на вътрешно-училищна верижна квалификация /”учители обучават учители”/.	раб. среща/ открити уроци	през цялата учебна година	учители	учители	
7.1	Открит урок на тема „Народните будители“	Открит урок	м. ноември	учители	Даниела Колева	Даниела Колева
7.2	Ден на творените врати с осмокласници		Открит урок викторина		С. Парасков М. Ненова	
8.	Приемственост между началната и прогимназиалната училищна степен чрез съвместни празници, уроци и посещения	раб. среща	през цялата учебна година	учители	председателите на методическите обединения	
9.	Обсъждане на резултатите от НВО (IV и VII клас)	раб. среща	месец юни	учители	Председателите на методическите обединения	
10.	Организиране и поддържане на електронно и хартиено портфолио на всяка реализирана вътрешна квалификационна форма	раб. среща	през цялата учебна година	учители	Отговорниците за квалификационната форма	

Б. Извънинституционална квалификационна дейност

№	Тема	Форма	Период на провеждане	Целева група	Отговорник за провеждането	Лектор/организация
1.	Участие на учители в обученията, организирани от РУО Хасково	семинари курсове раб. срещи	през цялата учебна година	учители	Директор	РУО
2.	Участие на учители в обученията, организирани от РЦПППО Хасково	ОБУЧЕНИЕ	по график	Учители	Директор	РЦПППО Хасково
3.	„Компютърно моделиране” – начален етап КМ и ИТ- V клас, VI клас и VII клас	обучение	по график на образователната институция	Преподавател ИТ и КМ	Директор	по избор Институция от Информационния регистър на одобрените програми за квалификация на МОН
4.	„Методика по БДП”	Начална и Повишаваща квалификация	през цялата учебна година	Педагогически и специалисти	Директор	Институция от Информационния регистър на одобрените програми за квалификация на МОН
5.	Други актуални теми по образователни направления	Обучения, семинари, дискусии, открити уроци	през цялата учебна година	Педагогически специалисти	Директор	по избор

6.	Теми по образователни направления	Обучения-безплатни ; Уебинари	По график-календар	Педагогическ и специалисти	Директор	Издателя
7.	Техники за справяне с предизвикателното поведение в училищната среда.		Ноември-декември	Педагогическ и специалисти		Школо

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 11 / 11.09.2025 г.

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.

Приложение

ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

- 1.1. Тези правила определят реда за участие на персонала в квалификационната дейност и включват и механизъм за финансова подкрепа на участниците.
- 1.2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.
- 1.3. Педагогическият и непедагогическият персонал на ОУ „Христо Смирненски”, с. Радиево, има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.
- 1.4. Условиата за обучение (организационни, финансови и др.) и за повишаване на квалификацията се договарят между директора на училището и обучаващата институция.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 2.1. Педагогически персонал.
- 2.2. Непедагогически персонал.

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:

- 3.1. Адекватност на обучението.
- 3.2. Актуалност на обучението.

- 3.3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.
- 3.4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
- 3.5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.
- 3.6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 4.1. Анализ на кадровия потенциал.
- 4.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
- 4.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
- 4.4. Планиране на обучението.
- 4.5. Финансово осигуряване на обучението.
- 4.6. Организиране и провеждане на обучението.
- 4.7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.

5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 5.1. Квалификационната дейност в училището се ръководи от Комисия за квалификационната дейност, избрана на ПС.
- 5.2. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година от ККД и се приема на заседание на ПС.
- 5.3. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:
 - да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;
 - да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.
- 5.4. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО - Хасково, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
- 5.5. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището.
- 5.6. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:
 - по собствено желание;
 - по препоръка на работодателя;
 - по препоръка на експерти от РУО - Хасково и МОН.
- 5.7. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудова-правни, финансови и др.) се договарят между педагогическите кадри и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие със ЗПУО.
- 5.8. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:
 - преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови държавни образователни изисквания;

- заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на предучилищно и училищно образование;
- преминават на нова педагогическа длъжност;
- заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години.

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 6.1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.
- 6.2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО - Хасково, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
- 6.3. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:
- по собствено желание;
 - по препоръка на директора на училището;
 - по препоръка на експерти от съответната област.
- 6.4. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудова-правни, финансови и др.) се договарят между непедагогическите кадри и директора на училището по реда на чл.234 от Кодекса на труда.

7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

- 7.1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на училищно равнище.
- 7.2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.
- 7.3. Стимулиране на професионално изявените служители през годината чрез еднократната годишна награда, заложенa във ВПОРЗ на ОУ „Христо Смирненски” - с. Радицево.
- 7.4. Възможност за кариерно развитие.
- 7.5. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДКРЕПА:

- 8.1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1.2% от ФРЗ.
- 8.2. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.
- 8.3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.

8.4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, финансирането става с лично участие на служителя или със средства от бюджета на училището /при наличие на преходен остатък/

8.5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на училището, му се предоставя тази възможност.

8.6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално квалификационна степен се заплащат лично от учителите.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ:

Предложените правила са приети на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 11 от 11. 09.2025 г., утвърдени от директора на училището, подлежат на актуализация в началото на всяка учебна година, както и в случаите на значителни промени на работата в училище или на нормативната уредба.